



ATTIRER ET SUSCITER DES VOCATIONS

LES OBJECTIFS

DIVERSIFIER NOS CIBLES DE RECRUTEMENT

CRÉER UNE DYNAMIQUE DE COMMUNICATION VERS LES PUBLICS

FAIRE CONNAITRE D'AVANTAGE L'ACTION DES SAPEURS-POMPIERS

VALORISER ET ENCOURAGER LA FILIÈRE DES JEUNES SAPEURS-POMPIERS (JSP)

REPENSER L'ACCUEIL ET L'ENGAGEMENT DE NOS SAPEURS-POMPIERS.

LES MESURES

- 1** Diversifier la ressource sapeurs-pompiers volontaires (SPV) : développer et susciter le recrutement auprès des femmes, des 30/40 ans et des cadres, notamment dans le milieu rural.
- 2** Encourager le développement de la filière JSP et mieux reconnaître l'engagement des animateurs de JSP. Promouvoir les classes de cadets de la sécurité civile.
- 3** Développer une stratégie de communication adaptée aux aspirations actuelles en faveur du volontariat.
- 4** S'ouvrir davantage au grand public : aller au contact des publics à travers des actions de prévention et d'éducation du citoyen face aux risques.